



❖ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ ❖
เทศบาลตำบลสร้างก่อ อำเภอภูพาน จังหวัดอุดรธานี

ข้อควรทำ (DO's)



-ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่และบังคับใช้กฎหมายในการบริหารงานบุคคล การจัดทำและบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่น การตราข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ การบริหารการเงิน การคลัง การพัสดุ และการจัดบริการสาธารณะ ฯลฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง ทำกับดูแลพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในกรอบแนวทางที่สมควร ไม่ละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไก/กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร

DO'S & DON'TS



ข้อไม่ควรทำ (DON'ts)



ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานโดยไม่คำนึงถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เห็นแก่ประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง มีการแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาหรือใช้อิทธิพลนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดในการบริหารงานและจัดบริการสาธารณะ เช่น อนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอนอาคาร



ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลยไม่ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ขาดความเที่ยงตรง ไม่ดำรงตนตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ขาดการเสียสละ

ข้อควรทำ (DO's)



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ รวมทั้งกำหนดกลไกในการติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้และการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเคร่งครัด



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกระบวนการบริหารงานบุคคลที่ได้มาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ครอบคลุมทุกประเด็น เช่น การสรรหา การย้าย/การโอน การเลื่อนขั้น/ระดับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษา



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำผล/ข้อเสนอต่างจากการประชุม/รับฟังความคิดเห็นของประชาชนไปขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

ข้อไม่ควรทำ (DON'Ts)



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดการกำกับ ติดตามตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการและไม่มีการดำเนินการควบคุมทะเบียนพัสดุครุภัณฑ์และเก็บรักษาพัสดุครุภัณฑ์ให้เรียบร้อย ไม่มีการจัดทำรายงานการตรวจพัสดุประจำปี โดยเปิดเผยอันส่งผลให้มีการใช้เวลา ทรัพย์สินหรืองบประมาณของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนญาติมิตรหรือพวกพ้อง



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง/ค่าจ้างล่วงหน้า ไม่แจ้งผลการประเมินประเภทต่างๆ ให้ผู้ถูกประเมิน/ผู้เข้ารับการคัดเลือกทราบและไม่เปิดเผยตำแหน่งและจำนวนอัตราว่างเพื่อให้เกิดการย้าย/โอนที่โปร่งใส



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลย ไม่ดำเนินการ/ปิดกั้นภาคประชาชนในการชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นกรณีที่จะดำเนินโครงการที่มี ผลกระทบอย่างกว้างขวางในท้องถิ่น เช่น การสร้างสถานที่กำจัดขยะ สร้างถนน

ข้อควรทำ (DO's)



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างครอบคลุมรอบด้าน เช่น

- ความเสี่ยงในเรื่องการทุจริต
- ความเสี่ยงในเรื่องการบริหารงบประมาณ
- ความเสี่ยงในการบริหารงานบุคคล



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการ โครงการ/กิจกรรมได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น สามารถอธิบายผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในเชิงเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และอื่นๆ

ข้อไม่ควรทำ (DON'ts)



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดการบริหารความเสี่ยง ไม่ให้ความสนใจการประเมินปัจจัยหรือ เหตุปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อทางลบและไม่มี การ กำหนดวิธีการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงในด้าน ต่างๆอย่างเป็นรูปธรรม



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีการกำหนด ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานโครงการ/กิจกรรมเพื่อ บรรลุตามเป้าหมายให้ชัดเจนและเหมาะสมตาม มาตรฐานการ บริหารหรือการจัดบริการสาธารณะ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

