



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร  
เทศบาลตำบลสร้างก่อ อำเภอกุตุจับ จังหวัดอุดรธานี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568  
เทศบาลตำบลสร้างก่อ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

1. การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลสร้างก่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลสร้างก่อ พบว่า มีผลคะแนนรวม 93.55 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม 95.57 คะแนน

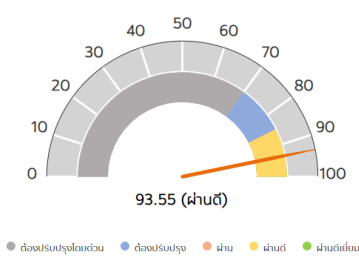
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- ส่วนที่ 1 คะแนนรวม 98.16 คะแนน

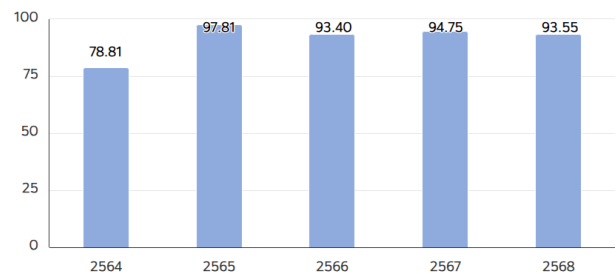
- ส่วนที่ 2 คะแนนรวม 100 คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม 100 คะแนน

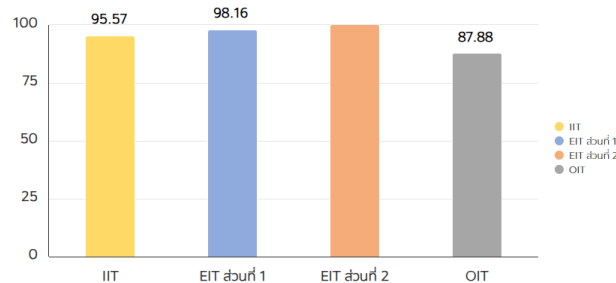
ผลการประเมินในภาพรวม



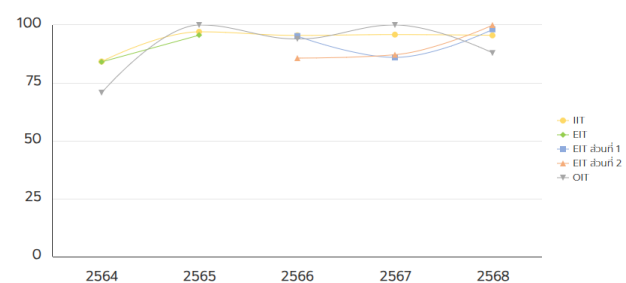
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

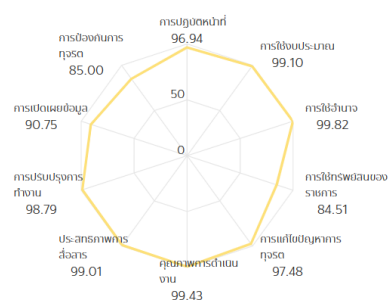


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานหน้าที่	96.94
2	การใช้งบประมาณ	99.10
3	การใช้จ่ายเงิน	99.82
4	การให้บริการประชาชนของราชการ	84.51
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.48
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.43
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.01
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.79
9	การเปิดเผยข้อมูล	90.75
10	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	85.00

## การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสร้างก่อ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัด ดังนี้

### ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

เมื่อพิจารณาผลคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า ข้อคำถามข้อ i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ ๙๔.๐๕ ข้อ i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้บริการ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ ๙๙.๔๖ ข้อ i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ มีผลคะแนนระดับ ๙๗.๓๐ ผลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่มีความโปร่งใสและเท่าเทียมกัน อยู่ในระดับดีเยี่ยม

### ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

เมื่อพิจารณาผลคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า ข้อคำถามข้อ i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนระดับ ๙๗.๘๔ ข้อ i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางไปราชการ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ ๑๐๐๐ ข้อ i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ ๙๙.๔๖ ซึ่งผลเฉลี่ยจากการใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลสร้างก่อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม

### ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๘ พบว่า ข้อคำถามข้อ i๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ ๙๙.๔๖ ข้อ i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด ผลคะแนนระดับ ๑๐๐ ข้อ i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ มีผลคะแนนระดับ ๑๐๐ ผลเฉลี่ยจากการใช้อำนาจในการดำเนินงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลแสงสว่าง อยู่ในระดับดีเยี่ยม

### ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

เมื่อพิจารณาผลคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๘ พบว่า ข้อคำถามข้อ i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/ แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ ๕๖.๒๒ ข้อ i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ ๙๙.๔๖ ข้อ i๑๒ การกำกับดูแล และตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ ๙๗.๘๔ ผลเฉลี่ยจากการใช้ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลสร้างก่อ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง

## ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เมื่อพิจารณาผลคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า ข้อคำถามข้อ i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ ๙๘.๓๘ ข้อ i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ ๙๗.๘๔ ข้อ i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ ๙๖.๒๒ ผลเฉลี่ยจากการแก้ไขปัญหาการทุจริตของเทศบาลตำบลสร้างก่อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม

## ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

พิจารณาผลคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า ข้อคำถามข้อ e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ผลคะแนนระดับ ๙๘.๑๘ ข้อ e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ผลคะแนนระดับ ๙๘.๔๑ ข้อ e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ ผลคะแนนระดับ ๑๐๐ ผลเฉลี่ยคุณภาพการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสร้างก่อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม

## ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เมื่อพิจารณาผลคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า ข้อคำถามข้อ e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ผลคะแนนระดับ ๙๗.๙๕ ข้อ e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มีผลคะแนนระดับ ๙๘.๑๘ ข้อ e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มีผลคะแนนระดับ ๙๗.๙๕ จากการประเมินบุคคลภายนอกตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสารของเทศบาลตำบลสร้างก่อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม

## ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

เมื่อพิจารณาผลคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า ข้อคำถามข้อ e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน มีผลคะแนนระดับ ๙๗.๐๕ ข้อ e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน มีผลคะแนนระดับ ๙๗.๙๕ ข้อ e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ มีผลคะแนนระดับ ๙๗.๗๓ จากการประเมินบุคคลภายนอกตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานของเทศบาลตำบลสร้างก่อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม

## ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

เมื่อพิจารณาผลคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการส่งเสริมความโปร่งใส มีผลคะแนนระดับ ๙๐.๗๕ ผลเฉลี่ยการเปิดเผยข้อมูลของ เทศบาลตำบลสร้างก่อ อยู่ในระดับดี

## ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เมื่อพิจารณาผลคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต พบว่า เทศบาลตำบลสร้างก่อ มีระดับผลผลคะแนน ๘๕.๐๐ ซึ่งเทศบาลได้จัดทำเว็บไซต์หลักเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อเปิดเผยข้อมูล ไม่ว่าจะเป็นการลงโครงสร้างอำนาจหน้าที่ ข้อมูลผู้บริหาร ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการสอบถาม ข่าวประชาสัมพันธ์ การรายงานผลการดำเนินงาน มีคู่มือในการปฏิบัติงานและแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้มาติดต่อ ทั้งแบบออนไลน์และการติดต่อด้วยตนเอง และมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น รวมถึงการขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY จาก การปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างความรู้การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือการพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	-ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	-จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจนและเผยแพร่คู่มือ/แนวทางดังกล่าวให้พนักงานเทศบาลทราบและยึดถือปฏิบัติ สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย รวมทั้งกำหนดการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ	๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน ๒. แจกเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ ๓. เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางการติดต่อภายในหน่วยงานทุกชนิด เช่น เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	งานกาารเจ้าหน้าที่/ สำนักปลัด
๒ การใช้ งบประมาณ	-บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้งบประมาณและมีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามผลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ -เผยแพร่ข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศต่างๆที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบที่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์	๑.ให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้เป็นตามขั้นตอนของระเบียบปฏิบัติ ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐโดยยึดตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. ประกาศและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงวิธีปฏิบัติอย่างชัดเจน	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนงานโดยกองคลัง เป็นผู้รับผิดชอบหลัก

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	-ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	-จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจนและเผยแพร่คู่มือ/แนวทางดังกล่าวให้พนักงานเทศบาลทราบและยึดถือปฏิบัติ สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย รวมทั้งกำหนดการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ	๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน ๒. แจกเวียนให้บุคลากรภายในได้รับทราบ ๓. เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางการติดต่อภายในหน่วยงานทุกชนิด เช่น เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	งานกาเจ้าหน้าที่/สำนักปลัด
๒ การใช้งบประมาณ	-บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้งบประมาณและมีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามผลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ -เผยแพร่ข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศต่างๆที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบที่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์	๑.ให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้เป็นตามขั้นตอนของระเบียบปฏิบัติ ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐโดยยึดตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. ประกาศและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงวิธีปฏิบัติอย่างชัดเจน	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนงานโดยกองคลังเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	-ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>-กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>-สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าของหน้าที่ที่ดีของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>กำหนดหลักเกณฑ์ ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยการ</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ประกาศและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกทราบถึงวิธีปฏิบัติอย่างชัดเจน</p>	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนงานโดยกองคลังเป็นผู้รับผิดชอบหลัก
๔ การป้องกันการทุจริต	<p>-ให้มีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลสร้างก่อ เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน</p> <p>-การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน</p>	<p>๑.จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสร้างก่อ เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสร้างก่อทราบ และกำกับดูแล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสร้างก่อให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลฯหากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย</p>	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนงานโดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก