



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เทศบาลตำบลสร้างก่อ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เทศบาลตำบลสร้างก่อ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

1. การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลสร้างก่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของเทศบาลตำบลสร้างก่อ พบว่า มีผลคะแนน 93.40 คะแนน อยู่ในระดับ **ผ่านดี** ดังรายละเอียดต่อไปนี้

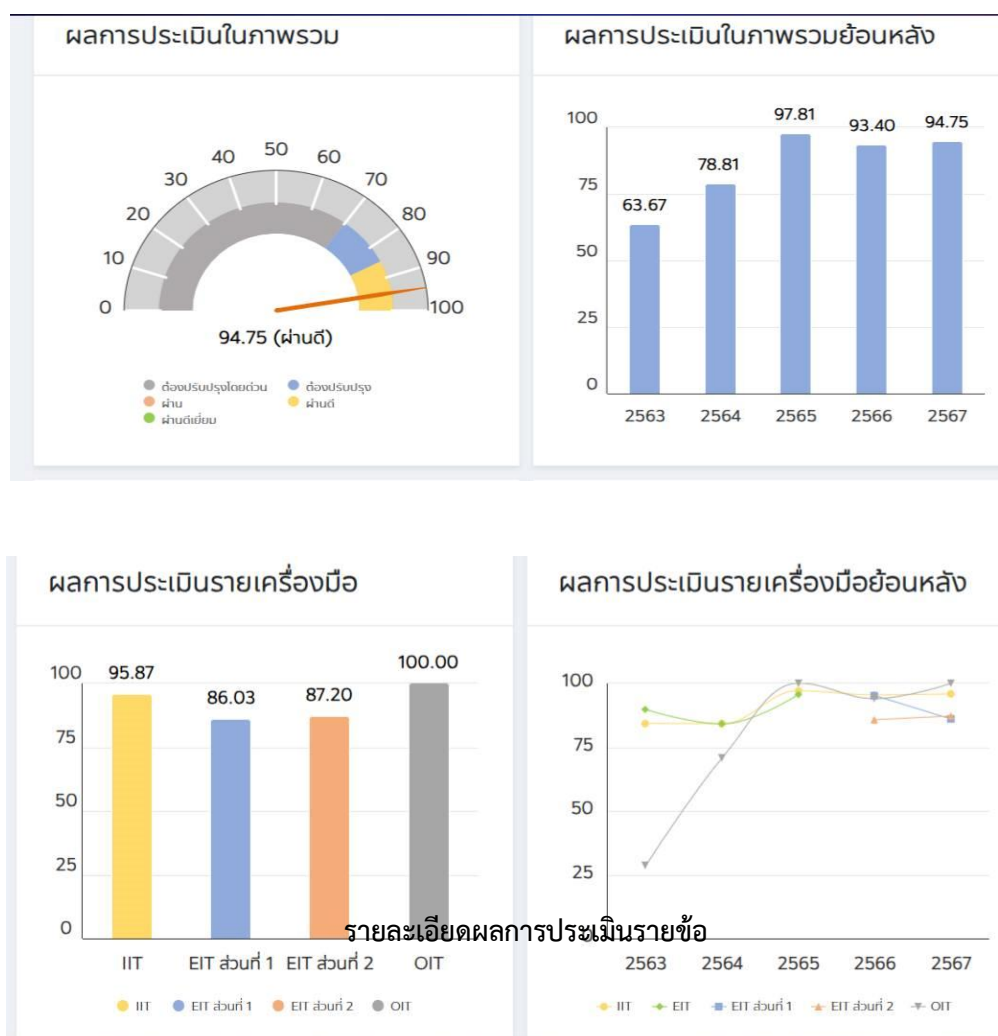
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม 95.87 คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- ส่วนที่ 1 คะแนนรวม 86.03 คะแนน

- ส่วนที่ 2 คะแนนรวม 87.20 คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม 100 คะแนน





รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) และคะแนนที่ได้

ข้อ	คำถาม	ระดับคะแนน
i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	94.19
i2	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่าง เท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	98.06
i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ หรือไม่	100
i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	99.35
i5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.77
i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคล หนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100
i7	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	99.35
i8	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติดี ชอบ มากน้อยเพียงใด	98.71
i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขยี้มทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อย เพียงใด	71.61
i11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อย เพียงใด	99.35
i12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	99.35
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติดี ชอบ มากน้อยเพียงใด	91.61
i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติดีชอบของหน่วยงานท่าน สามารถ ป้องกันการทุจริตและประพฤติดีชอบได้ มากน้อยเพียงใด	96.77
i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติดีชอบภายในหน่วยงาน ของท่าน มากน้อยเพียงใด	95.48



รายละเอียดตัวชี้วัด ข้อคำถามของแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment)
และคะแนนที่ได้

ข้อ	คำถาม	ระดับคะแนน
E1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	93.75
E2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	94
E3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100
E4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	93
E5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	93.25
E6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	93.75
E7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	92.50
E8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	92.75
E9	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	95.12



รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อความของแบบวัด OIT Open Data Integrity and Transparency Assessment และคะแนนที่ได้

ข้อ	คำถาม	ระดับคะแนน
O1	โครงสร้าง	100
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	100
O3	อำนาจหน้าที่	100
O4	ข้อมูลการติดต่อ	100
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	100
O6	Q&A	100
O7	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100
O8	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100
O9	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100
O10	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100
O11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	100
O12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100
O13	E-Service	100
O14	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100
O15	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100
O16	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100
O17	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100
O18	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
O19	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100
O20	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100
O21	การขับเคลื่อนจริยธรรม	100
O22	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
O23	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
O24	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
O25	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100



ข้อ	คำถาม	ระดับคะแนน
O26	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100
O27	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100
O28	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100
O29	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100
O30	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100
O31	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100
O32	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100
O33	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100
O34	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100
O35	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100



2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัด 13 ข้อ
คำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็น การประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ข้อ I1	94.19
		ข้อ I2	98.06
		ข้อ I3	100
ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน	ข้อ E1	97.93
		ข้อ E2	99.31
		ข้อ E3	100
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบ การทำงาน	ข้อ E7	95.86
		ข้อ E8	97.24
		ข้อ E9	0.00
ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล ทางสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน -การดำเนินงาน	ข้อ O7	100
		ข้อ O8	100
		ข้อ O9	100
		ข้อ O10	100

ปรากฏว่า ในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่มีตัวชี้วัดที่ควรรักษา
มาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
ข้อคำถาม I1 และตัวชี้วัดที่ควรนำไปแก้ไขและปรับปรุงให้ดีขึ้น จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบ
การทำงาน ข้อคำถาม E9

(2) การให้บริการและระบบ E- Service ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด 12 ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็น การประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ข้อ I1	94.19
		ข้อ I2	98.06
		ข้อ I3	100
ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ข้อ E1	96.93
		ข้อ E2	99.31
		ข้อ E3	100
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	ข้อ E8	97.24
		ข้อ E9	0.00
ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลทางสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ-การดำเนินงาน	ข้อ O11	100
		ข้อ O12	100
		ข้อ O13	100
	ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ข้อ O25	100

ปรากฏว่า ในประเด็นกระบวนการให้บริการและระบบ E- Service มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำ ควรนำไปปรับปรุงระบบการทำงานหรือแก้ไขให้ดีขึ้น จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 8 ข้อคำถาม E9 และตัวชี้วัดที่ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อคำถาม O25



(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด 8 ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็น การประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ข้อ E4	93.00
		ข้อ E5	93.25
		ข้อ E6	93.75
ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลทางสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน - ข้อมูลพื้นฐาน	ข้อ O1	100
		ข้อ O2	100
		ข้อ O3	100
		ข้อ O4	100
	ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน - การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	ข้อ O16	100

ปรากฏว่า ในประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ มีตัวชี้วัดที่ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อคำถาม E4



(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด
5 ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็น การประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	ข้อ I10	71.61
		ข้อ I11	99.35
		ข้อ I12	91.61
ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	ข้อ O34	100
		ข้อ O35	100

ปรากฏว่า ในประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำ ควรนำไปปรับปรุงหรือแก้ไขการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อคำถาม I10



(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด 10 ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็น การประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	ข้อ I4	99.35
		ข้อ I5	96.77
		ข้อ I6	100
ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลทางสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	ข้อ O11	100
		ข้อ O12	100
		ข้อ O13	100
	ตัวชี้วัดที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง - การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ	ข้อ O14	100
		ข้อ O15	100
		ข้อ O16	100
		ข้อ O17	100

ปรากฏว่า ในประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง มีตัวชี้วัดที่ ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ข้อคำถาม I5

(6) กระบวนการควบคุมตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง
ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด 13 ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็น การประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้อำนาจ	ข้อ I7	99.35
		ข้อ I8	98.71
		ข้อ I9	100
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ข้อ I13	96.77
		ข้อ I14	96.77
		ข้อ I15	95.48
ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลทางสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อ O18	100
		ข้อ O19	100
		ข้อ O20	100
		ข้อ O21	100
	ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	ข้อ O30	100
	ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - มาตรการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อ O34	100
		ข้อ O35	100

ปรากฏว่า ในประเด็นกระบวนการควบคุมตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล มีตัวชี้วัดที่ควร
รักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 10.1
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อคำถาม O30



(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย
3 ตัวชี้วัด 9 ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็น การประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	ข้อ I13	96.77
		ข้อ I14	96.77
		ข้อ I15	95.48
ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการ สื่อสาร	ข้อ E4	93
		ข้อ E5	93.25
		ข้อ E6	93.75
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบ การทำงาน	ข้อ E7	92.50
		ข้อ E8	92.75
		ข้อ E9	21.25

ปรากฏว่า ในประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน มีตัวชี้วัดที่ควรรักษา
มาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบ
การทำงาน ข้อคำถาม E7 และ ข้อคำถาม E8 และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำ ควรนำไปพัฒนาหรือแก้ไข ให้ดีขึ้น จำนวน
1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 8 ข้อคำถาม E9





ส่วนที่ 2 การนำผลการวิเคราะห์การประเมิน (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 ที่มีคะแนนต่ำ ไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ 2568

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัด	ประเด็นคำถามที่มีผลค่าคะแนนต่ำ	มาตรการ	-ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ต.ค. 67 - ก.ย. 68)	ผู้รับผิดชอบ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ข้อ I1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	- ส่งเสริมความรู้และถ่ายทอดขั้นตอนการปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - ประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	- จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดและอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน - ส่วนราชการที่มีงานบริการสำรวจความพึงพอใจ ณ จุดบริการ และนำผลการสำรวจมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน	- รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ ต.ค. 67 - ก.ย. 68)	ทุกส่วนราชการที่มีงานบริการ
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	ข้อ E8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	-ปรับปรุง/ทบทวนการให้บริการเพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน	-ส่วนราชการที่มีงานบริการสำรวจความพึงพอใจ ณ จุดให้บริการ	รายงานผล ณ สิ้นปีงบประมาณ 2568	ทุกส่วนราชการที่มีงานบริการ



ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัด	ประเด็นคำถามที่มีผลค่าคะแนนต่ำ	มาตรการ	-ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ต.ค. 67 - ก.ย. 68)	ผู้รับผิดชอบ
			-สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ -สร้างความรู้และถ่ายทอดขั้นตอนการปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่สม่ำเสมอ	-นำผลการสำรวจมาปรับปรุงการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าเดิม		
2. กระบวนการให้บริการและระบบ E-Service	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	ข้อ E9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	- การประชาสัมพันธ์การให้บริการออนไลน์ E-Service บนเว็บไซต์ของเทศบาล	- พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน -ประชาสัมพันธ์การให้บริการออนไลน์ E-Service ของเทศบาล ในการจัดงาน/โครงการ/กิจกรรมทุกช่องทาง	- รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ ต.ค. 67 - ก.ย. 68)	ทุกส่วนราชการที่มีโครงการ/กิจกรรม
	ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	ข้อ O25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	-เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วมรับฟังการประชุมสภาเทศบาล -เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าร่วมในการดำเนิน	- รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ ต.ค. 67 - ก.ย. 68)	ทุกส่วนราชการที่มีโครงการ/กิจกรรม



ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัด	ประเด็นคำถามที่มีผลค่าคะแนนต่ำ	มาตรการ	-ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ต.ค. 67 - ก.ย. 68)	ผู้รับผิดชอบ
	-การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			โครงการ/กิจกรรม ต่างๆ ของหน่วยงาน -เชิญชวนและประชาสัมพันธ์การจัดงาน โครงการ/กิจกรรม ทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์เทศบาล ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น		
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ข้อ E4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	- ปรับปรุง/ทบทวนช่องทางเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบ หลากหลายรูปแบบ	- มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ -ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ 2568	ทุกส่วนราชการที่มีงานบริการ



ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัด	ประเด็นคำถามที่มีผลค่าคะแนนต่ำ	มาตรการ	-ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ต.ค. 67 - ก.ย. 68)	ผู้รับผิดชอบ
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ข้อ l10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	- ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	- ควรกำหนด หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดังกล่าวให้ชัดเจน และเผยแพร่ให้ทราบสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน - กำกับให้หัวหน้าส่วนราชการให้ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ 2568	ทุกส่วนราชการ
5. กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ตัวชี้วัดที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	ข้อ O17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	- กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในทราบอย่างทั่วถึง	- รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ 2568	ทุกส่วนราชการ



ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัด	ประเด็นคำถามที่มีผลค่าคะแนนต่ำ	มาตรการ	-ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ต.ค. 67 - ก.ย. 68)	ผู้รับผิดชอบ
6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ตัวชี้วัด 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	ข้อ O30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	- จัดทำแผนและคู่มือการบริหารบุคคล	- จัดทำแผนและคู่มือการบริหารงานบุคคล - จัดทำมาตรการไม่รับสิ่งของหรือของรางวัลในการปฏิบัติงาน - ประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่างๆ ทั้งเว็บไซต์ หน่วยงาน สื่อออนไลน์ต่าง ๆ และจุดประชาสัมพันธ์ 3.อบรมปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงาน	- รายงานผล รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ ต.ค. 67 - ก.ย. 68)	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดเทศบาล
7. กลไกและมาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	ข้อ E7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง	- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามาร่วมในการดำเนินงาน	- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วมรับฟังการประชุมสภาเทศบาล	- รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ ต.ค. 67 - ก.ย. 68)	ทุกส่วนราชการที่มีโครงการและกิจกรรม



ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัด	ประเด็นคำถามที่มีผลค่าคะแนนต่ำ	มาตรการ	-ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ต.ค. 67 - ก.ย. 68)	ผู้รับผิดชอบ
		พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	ตามภารกิจของหน่วยงาน	- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน -เชิญชวนและประชาสัมพันธ์การจัดงาน/โครงการ/กิจกรรมทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์เทศบาล ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น		
		ข้อ E9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	- การประชาสัมพันธ์การให้บริการออนไลน์ E-Service บนเว็บไซต์ของเทศบาล	-ประชาสัมพันธ์การให้บริการออนไลน์ E-Service ของเทศบาล ในการจัดงาน/โครงการ/กิจกรรมทุกช่องทาง	- รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ ต.ค. 67 - ก.ย. 68)	ทุกส่วนราชการที่มีโครงการและกิจกรรม



ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

- 1. ข้อจำกัดด้านบุคลากร : มีอัตรากำลังไม่เพียงพอ
- 2. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ : งบประมาณมีไม่เพียงพอ ได้รับงบประมาณจัดสรรมาน้อย
- 3. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี : ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญด้านเทคโนโลยี
- 4. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่ : เป็นพื้นที่เกษตรกรรม (ทำนา ทำสวน ทำไร่) เป็นหลัก
- 5. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ และการพาณิชย์ : มีการประกอบอุตสาหกรรมขนาดย่อม เช่น โรงสีข้าว และมีกลุ่มอาชีพ เพียง 2 กลุ่ม คือ
กลุ่มเกษตรกรพอเพียง และกลุ่มผู้สูงอายุ