กรอบคุณธรรม
หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลสร้างก่อ

.....

กรอบคุณธรรมฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแนวจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน และมาตรฐานการตรวจสอบภายในภาครัฐที่กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อเป็นหลักปฏิบัติของผู้ตรวจสอบภายใน และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้ตรวจสอบภายในจึงต้องพึงประพฤติปฏิบัติตนภายใต้กรอบความประพฤติที่ดีงามในอันที่จะนำมา ซึ่งหลักประกันความเชื่อมั่นที่เที่ยงธรรมและที่ปรึกษาที่เปี่ยมด้วยคุณภาพ

แนวปฏิบัติ

๑. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม กล้าแสดงความคิดเห็นด้วยหลักสมเหตุสมผล ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

๒. ผู้ตรวจสอบภายในควรประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบคุณธรรมนี้ นอกเหนือจากการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการและกฎหมาย ระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. ผู้ตรวจสอบภายในต้องเป็นผู้เที่ยงธรรม ไม่ลำเอียงหรือมีอคติไปทางใดทางหนึ่ง ไม่ปล่อยให้ความรู้สึกส่วนตัวหรือความรู้สึกนึกคิดของบุคคลอื่นเข้ามามีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงาน หลีกเลี่ยงการขัดแย้งทางผลประโยชน์

๔. ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่รับของกำนัลจากหน่วยรับตรวจหรือผู้เกี่ยวข้อง เกินปกติวิสัยของวิญญูชนจะพึงให้กันโดยเสน่หาในงานปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่

หลักปฏิบัติ

๑. ความซื่อสัตย์ (Integrity) ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด

๒. ความเที่ยงธรรม (Objectivity) ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือสร้างความสัมพันธ์ใดๆ ที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งจนทำให้เกิดอคติ ลำเอียงจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเที่ยงธรรม

๓. การปกปิดความลับ (Confidentiality) ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรอบคอบในการใช้และรักษาข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน ต้องไม่นำข้อมูลต่างๆ ไปแสดงก่อนได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา หรือนำข้อมูลไปแสวงหาผลประโยชน์อื่นใด

๔. ความสามารถในหน้าที่ (Competency) ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ในส่วนที่ตนมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ โดยยึดหลักมาตรฐานการตรวจสอบภายใน รวมถึงการพัฒนาประสิทธิผล คุณภาพของการบริการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๕. ความเป็นอิสระ (Independence) ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความเป็นอิสระปราศจากการแทรกแซง ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ ให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม ตรวจสอบได้ ต้องเปิดเผยถึงเหตุผลข้อจำกัดที่ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบให้ผู้เกี่ยวข้องทราบตามความเหมาะสมของเหตุปัจจัย ของข้อจำกัดที่เกิดขึ้นในแต่ละกรณีไป

กรอบคุณธรรมฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

(นายประพิศ พิมมะโส)
นายกเทศมนตรีตำบลสร้างก่อ