



รายงานการดำเนินการ

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ของ

เทศบาลตำบลสร้างก่อ

อำเภอทุ่งลับ จังหวัดอุดรธานี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลสร้างก่อ อำเภออุตุ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ความก้าวหน้า / ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และอัตราค่าจ้าง	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และการอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงาน การปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลสร้างก่อ	วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตราค่าจ้าง และการบริหารอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพและเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง	มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และการอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงานการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลสร้างก่อ	- ไม่มี	- เทศบาลมีแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ที่ใช้อยู่ปัจจุบัน และในรอบเดือน ต.ค.๖๕-มี.ค. ๖๖ ได้ปรับปรุงโครงสร้างหรือแผนอัตราค่าจ้าง ประกาศใช้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖
	๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	มีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และการเพิ่มค่าตอบแทน และการให้เงินรางวัลประจำปี	ระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ	- ไม่มี	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ พนักงานเทศบาล ๒๐ คน , ลูกจ้างประจำ ๓ คน , ครู ๓ คน,พนักงานจ้าง ๑๓ คน
	๓. การสรรหาตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล	สรรหาตำแหน่งผู้บริหารตามตำแหน่งว่าง	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง	- ไม่มี	รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ความก้าวหน้า / ผลการดำเนินงาน
	๔.จัดทำคู่มือสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ	เพื่อพัฒนาความก้าวหน้า	มีคู่มือสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้า	- ไม่มี	คู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบันการศึกษาต่างๆ	เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	การปฏิบัติงานถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	- มี (๓,๙๐๐ , ๔,๙๐๐ แล้วแต่หลักสูตร)	พนักงานเทศบาล ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐ คน
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์กับสถาบันต่างๆ	เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	การปฏิบัติงานถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	- ไม่มี	พนักงานเทศบาล ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘ คน
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมระบบสารสนเทศ	เพื่อให้บุคลากร ได้พัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ โปรแกรมที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	คณะ ๕,๕๐๐ บาท	- อบรมโปรแกรมแผนที่ภาษี และทรัพย์สิน (TAX ๓๐๐๐) จำนวน ๑ ราย
๔. ด้านสวัสดิการ	๑. กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดกิจกรรม ๕ ส.	สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สงบสุข และสนับสนุนให้บุคลากรมีความเข้าใจในการปรับปรุงพัฒนางาน โดยเห็นความสำคัญของกิจกรรม ๕ ส. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม มีระเบียบรักความสะอาดและสร้างคามสามัคคี	คณะผู้บริหาร และบุคลากรของเทศบาลตำบลสร้างก่อ จำนวน ๕๗ คน	- ไม่มี	สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบน่าอยู่ สร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ
	๒. จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	พนักงานเทศบาล ๕ ราย	- มี ตามสิทธิของแต่ละคน	เทศบาลมีสวัสดิการให้พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านตามสิทธิ จำนวน ๕ ราย